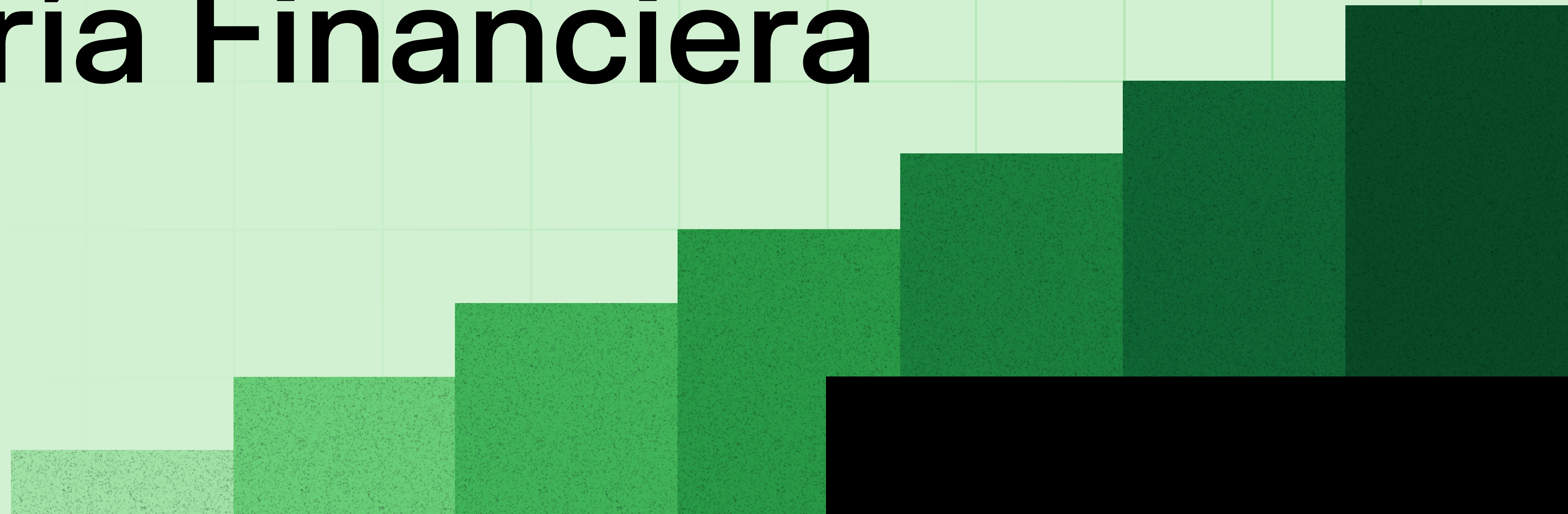


LATAM, 2024

# Encuesta Salarial Asesoría Financiera



Powered by

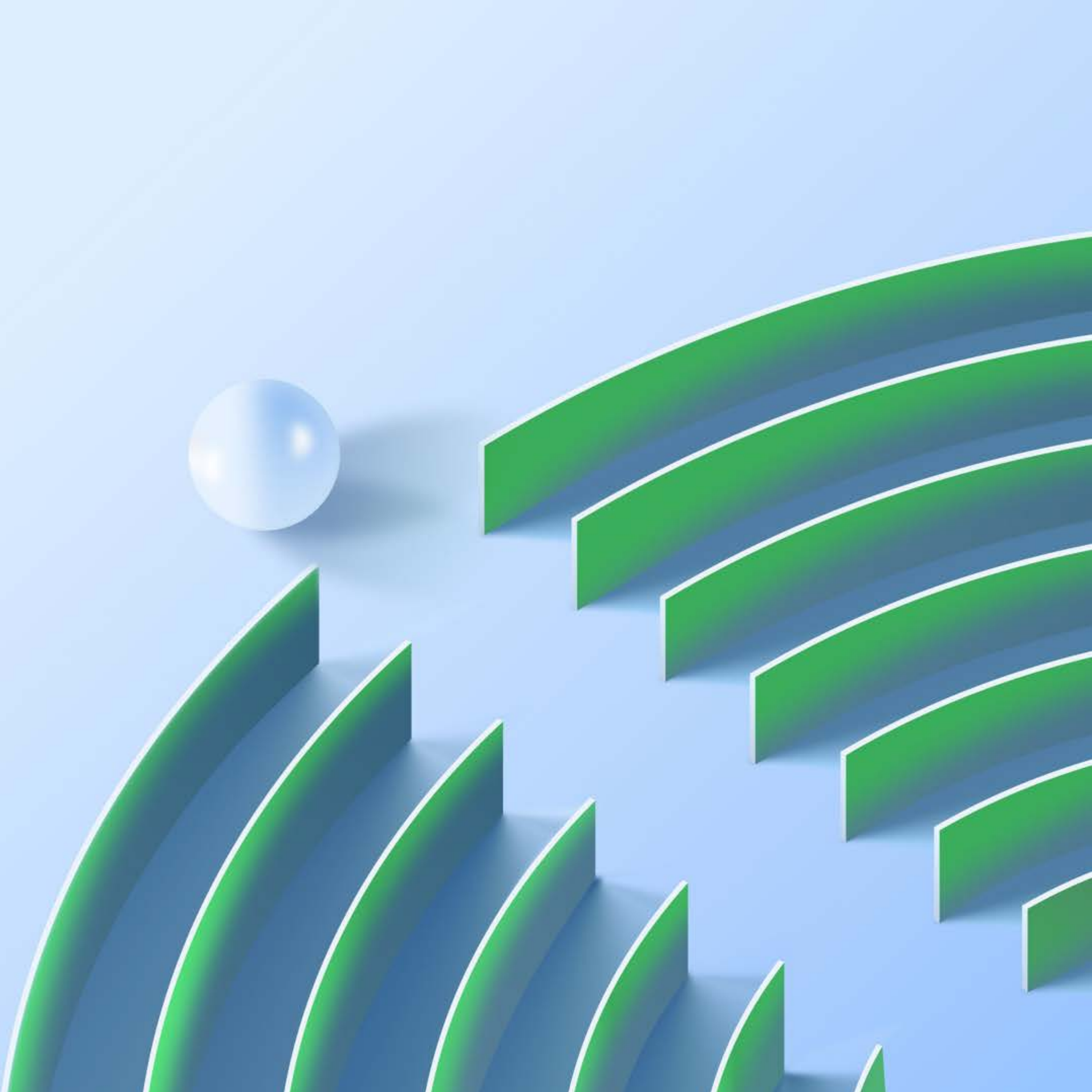


# Game changer virtual data room

Innovative technology for staying ahead  
in financial advisory.

[idealsvdr.com](https://idealsvdr.com)

iDeals 



# Contenido

Metodología	04
Salarios 2023	07
Bonos 2023	14
Perspectivas adicionales	16

Los profesionales de M&A y asesores financieros enfrentaron condiciones de mercado difíciles en 2023, con las operaciones de M&A en LATAM cayendo un 12% en comparación con el año anterior. ¿Qué impacto tuvo esto en los salarios y bonificaciones?

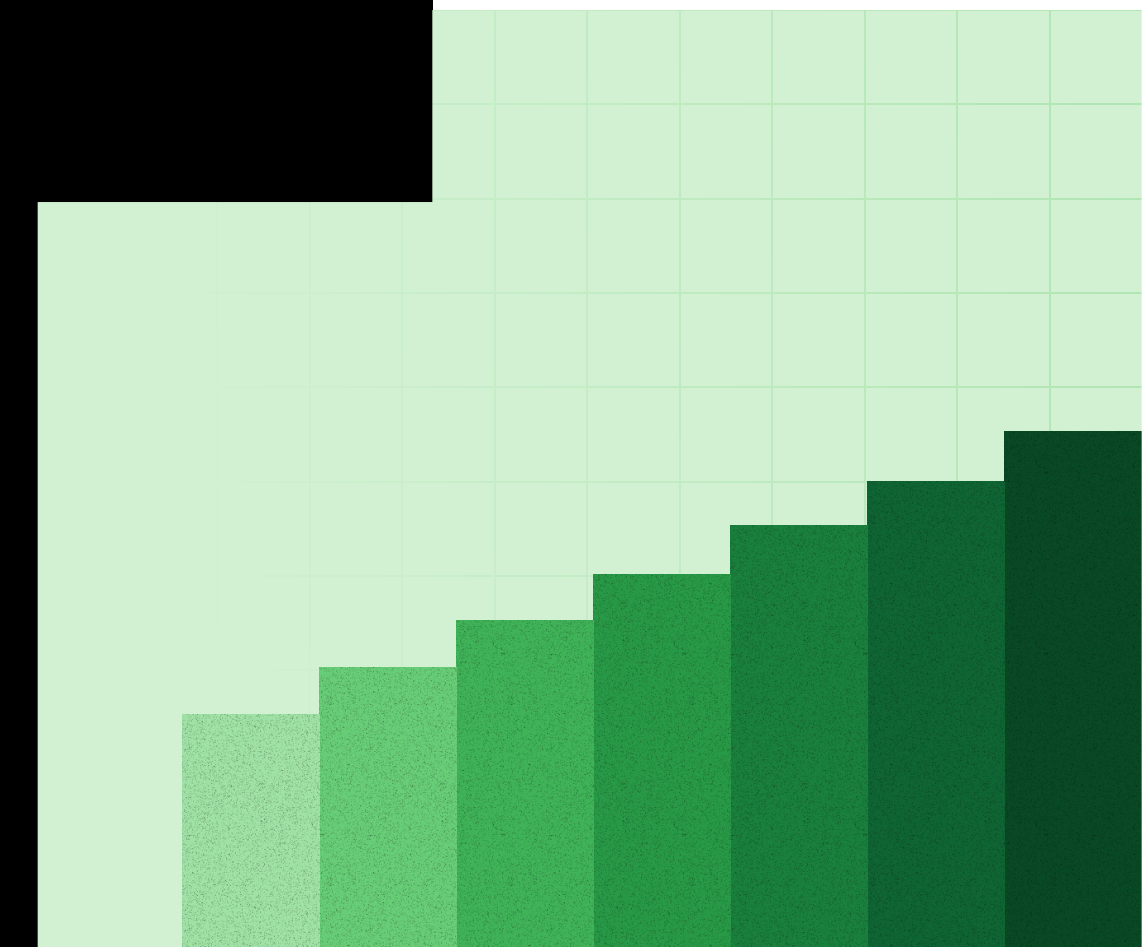
Nuestro Benchmark Salarial de 2024 ofrece una visión única de los paquetes de compensación para profesionales de M&A y asesores financieros en América Latina.

Encuestamos una muestra diversa de 227 empleados de finanzas corporativas y asesores financieros hasta enero de 2024, utilizando un cuestionario exhaustivo distribuido a través del M&A Community.

Los resultados, presentados en forma de gráficos, tablas y descripciones, son el resultado de un análisis meticuloso de los datos recopilados.

Estos hallazgos pueden ayudar a asesores financieros en la toma de mejores decisiones para sí mismos y sus equipos, convirtiéndola en una herramienta esencial en el panorama actual.

# Metodología



# Encuestados por niveles de seniority



# 38%

de los encuestados fueron asociados.

# 43%

de los encuestados, tenían entre 20 y 30 años de edad.

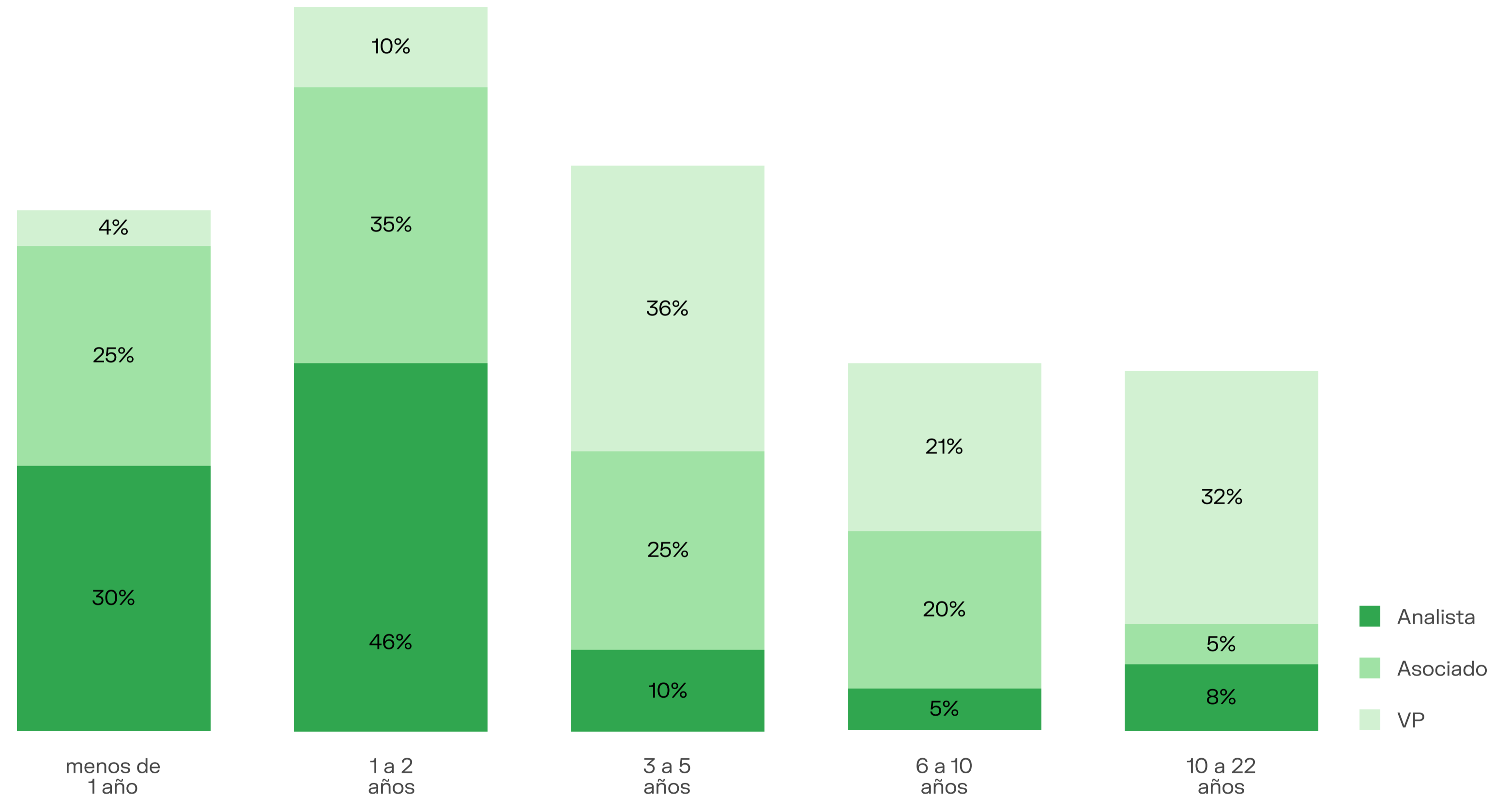
## Años en la empresa por nivel de seniority

# 28%

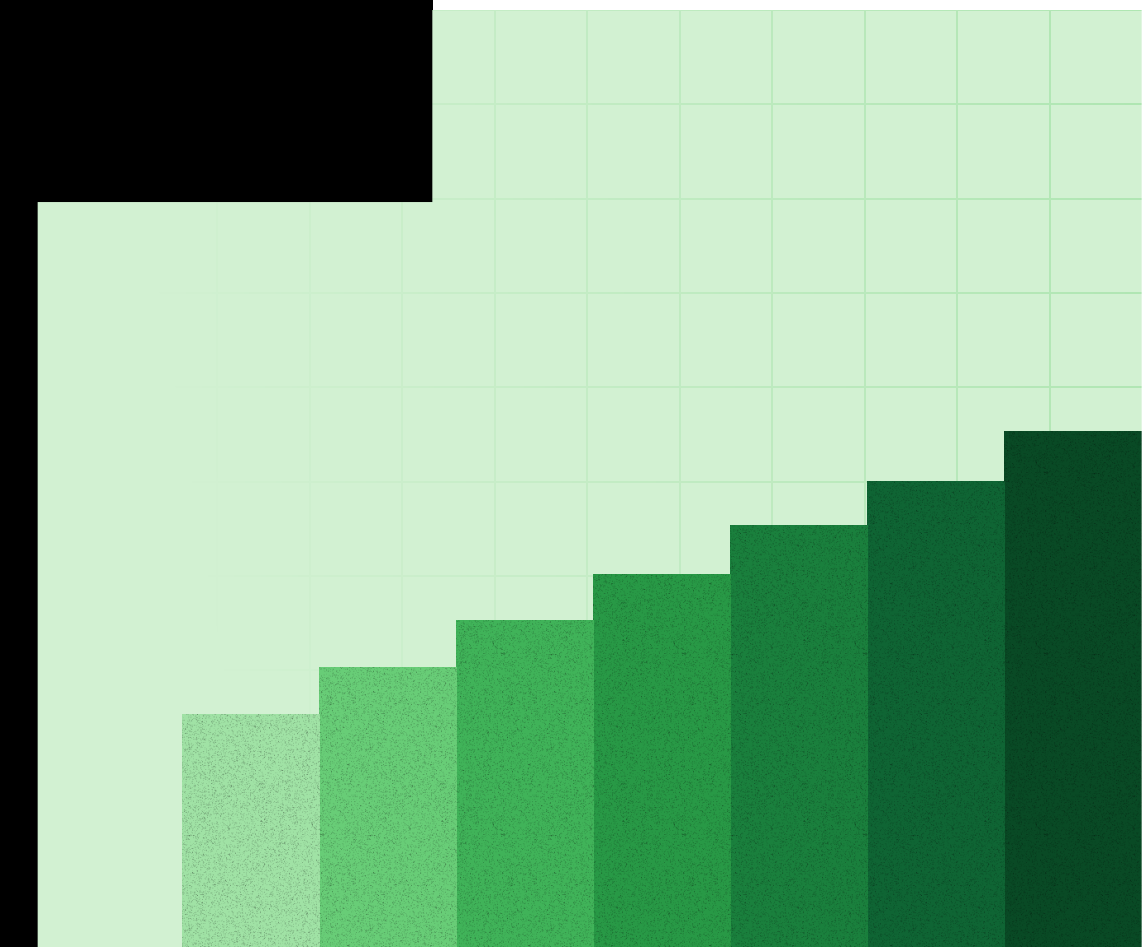
de los encuestados, llevan trabajando en la empresa de 1 a 2 años.

# 14%

de los encuestados, han estado trabajando en su empresa durante hasta un año.



# Salarios 2023



# Salario base mínimo y máximo\*

	Tier 1	Tier 2	Tier 3
Analista 1	1 - 3K	0.8 - 2.4K	0.8 - 1.6K
Analista 2	2 - 4K	1 - 2.6K	0.8 - 1.8K
Analista 3	3 - 7.8K	1.4 - 4K	1.4 - 2.4K
Asociado 1	3.5 - 8K	2.4 - 5K	1 - 4.6K
Asociado 2	4 - 11.5K	3 - 6K	1.4 - 5K
Asociado 3	6 - 13K	4.5 - 7K	2 - 5.5K
VP 1	9 - 25K	6 - 14K	2.4 - 6K
VP 2	12 - 30K	9 - 15K	4 - 7K
VP 3	11 - 34K	9 - 16K	7 - 9K

\*USD mensual



# Salario base mínimo y máximo por país\*

	Analista		Asociado		VP	
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX
Argentina	0,8K	3K	1K	4.1K	2K	7.4K
Brazil	0,8K	5.6K	1.6K	9K	2.4K	34K
Colombia	1.2K	7.8K	1.6K	12K	2K	25K
Mexico	1K	3.7K	1.8K	13K	3K	25K
Peru	0,8K	2.8K	1.6K	12K	1.8K	17K

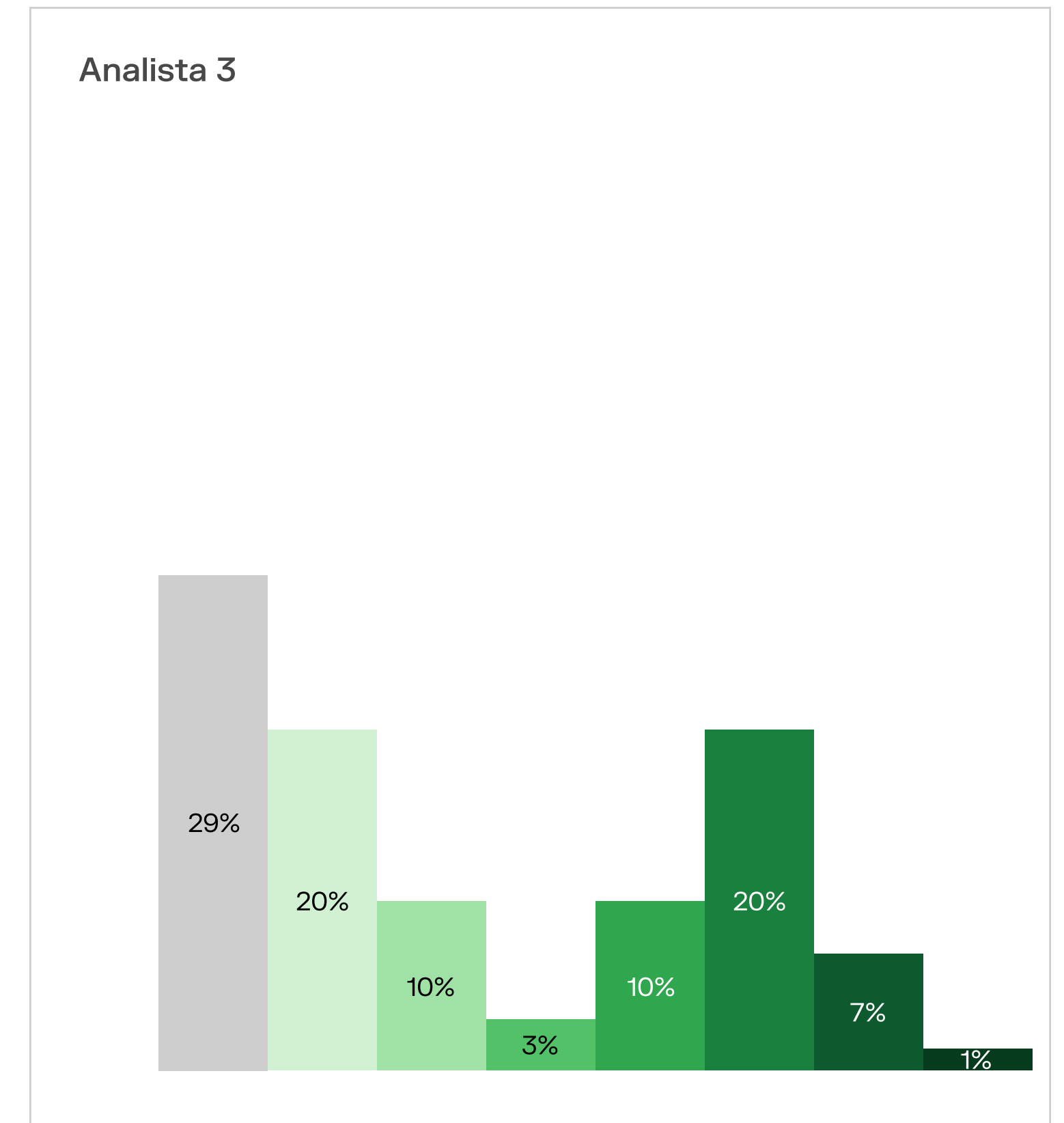
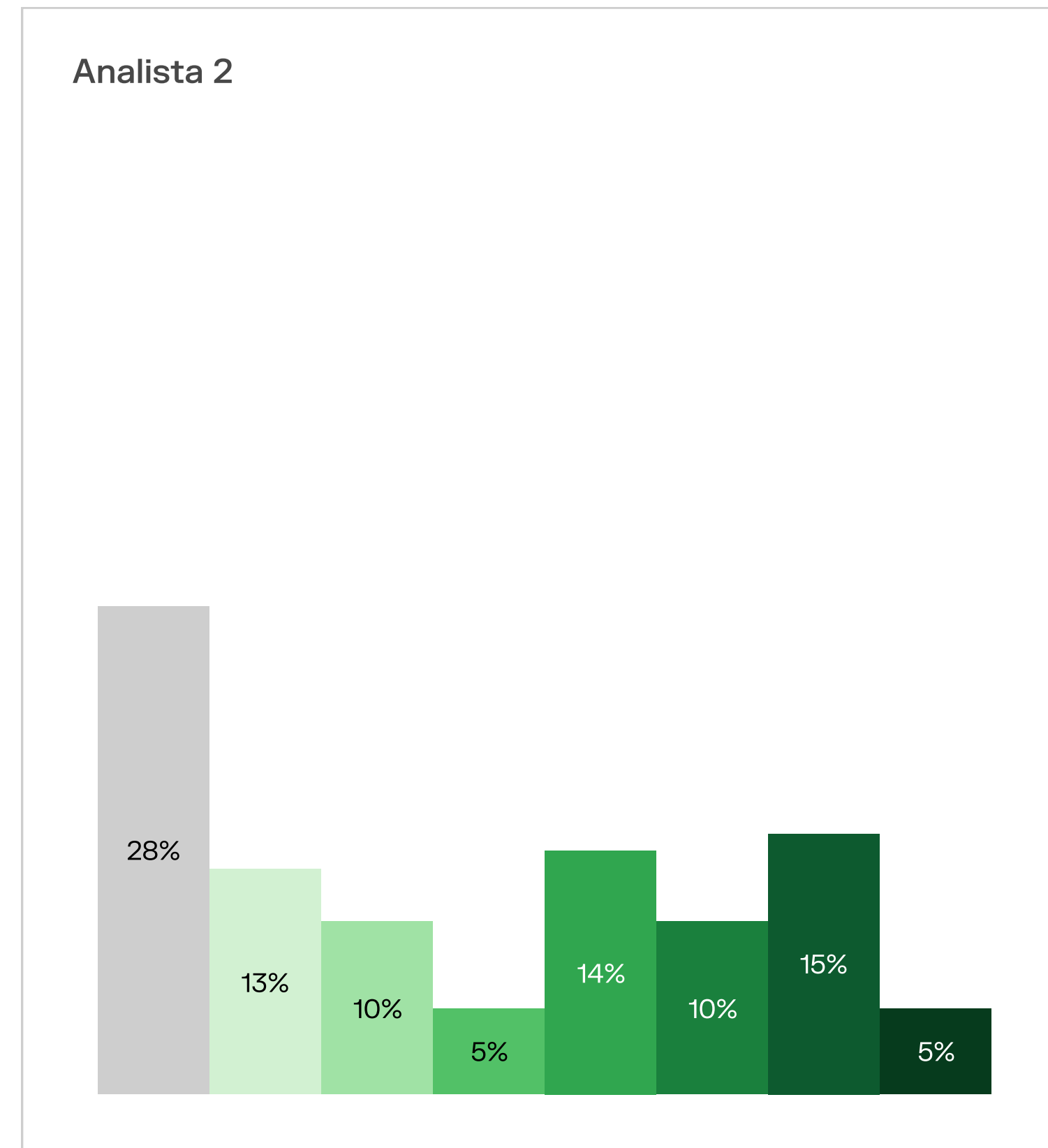
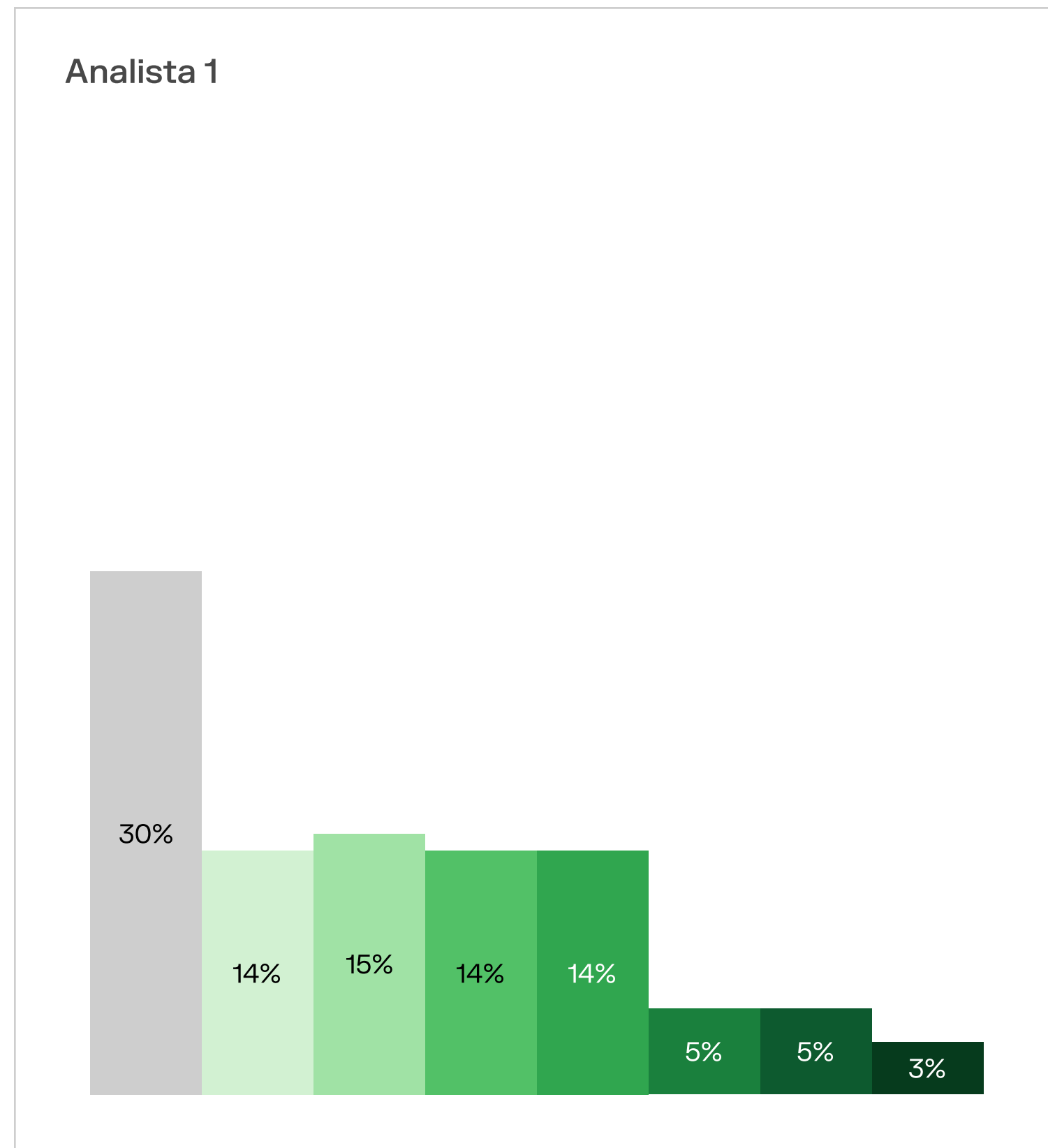
\*USD mensual

# Salario base promedio por país\*

	Analista		Asociado		VP	
	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX
Argentina	1.5K	2.5K	2K	3K	4K	6K
Brazil	2K	4.2K	3K	5.5K	4.5K	8K
Colombia	2.5K	4K	3.5K	4.5K	5K	7K
Mexico	2K	4K	3.5K	5K	6K	8K
Peru	1K	2K	3K	4K	4K	6K

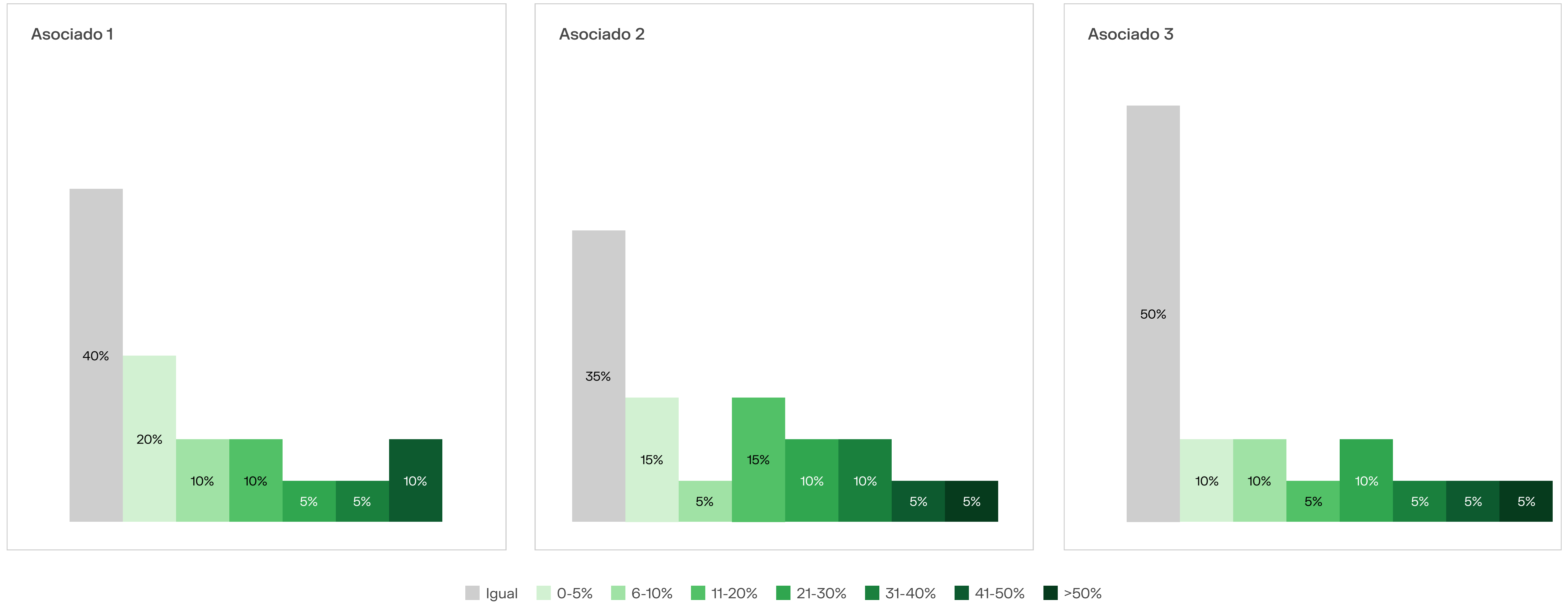
\*USD mensual

# Porcentaje de aumento salarial para analistas en 2023

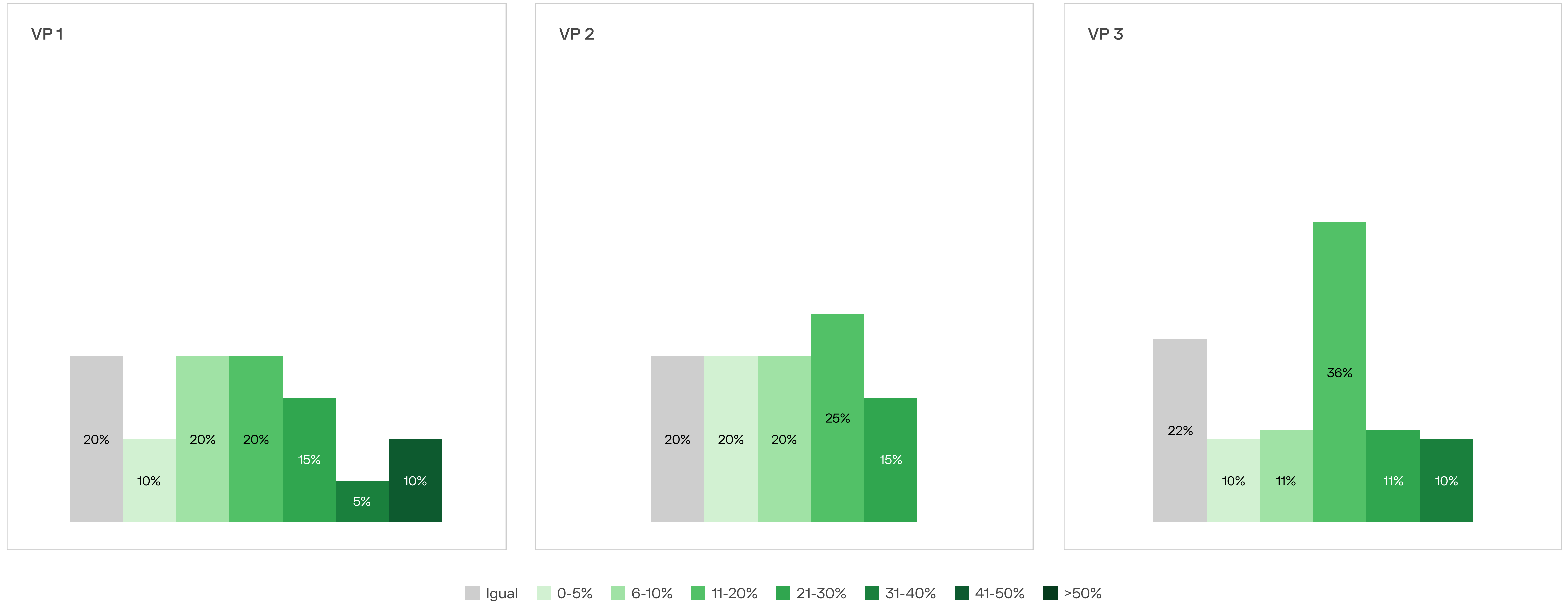


Igual
  0-5%
  6-10%
  11-20%
  21-30%
  31-40%
  41-50%
  >50%

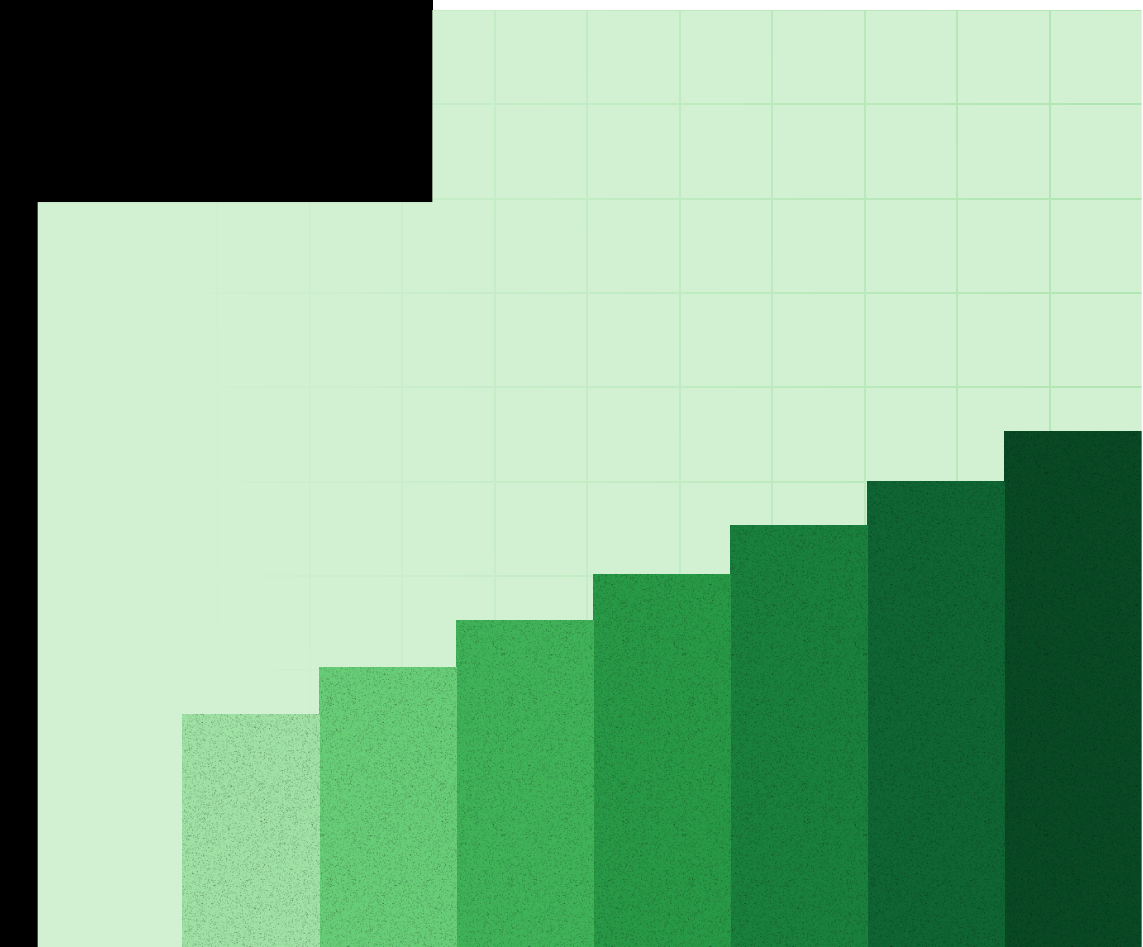
# Porcentaje de aumento salarial para asociados en 2023



# Porcentaje de aumento salarial para VPs en 2023



# Bonos 2023

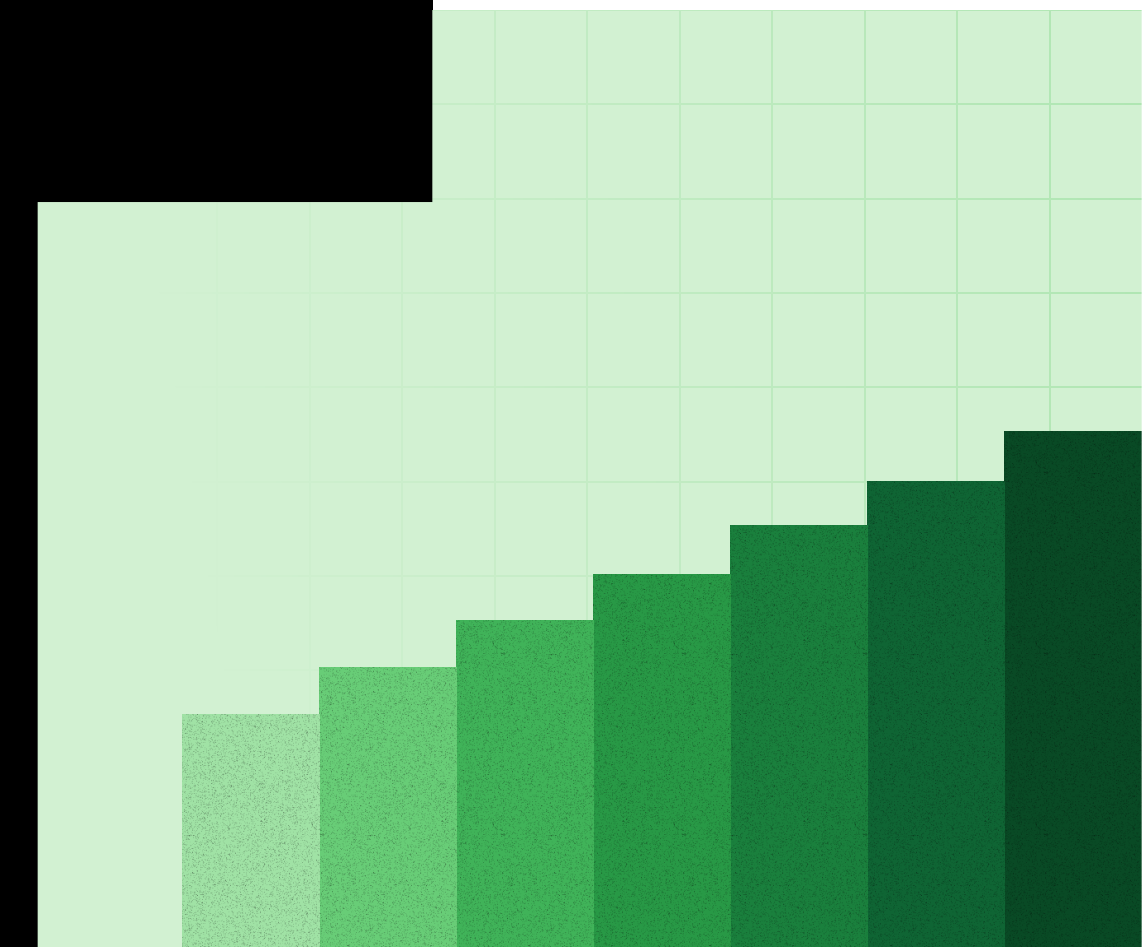


# Bonus mínimo y máximo\*

	Tier 1	Tier 2	Tier 3
<b>Analista 1</b>	60 - 200%	50 - 200%	25 - 115%
<b>Analista 2</b>	60 - 200%	50 - 200%	35 - 115%
<b>Analista 3</b>	90 - 200%	60 - 230%	35 - 115%
<b>Asociado 1</b>	60 - 250%	40 - 250%	35 - 154%
<b>Asociado 2</b>	70 - 255%	65 - 250%	40 - 154%
<b>Asociado 3</b>	70 - 255%	65 - 250%	50 - 154%
<b>VP 1</b>	70 - 255%	65 - 250%	50 - 170%
<b>VP 2</b>	80 - 255%	70 - 250%	50 - 170%
<b>VP 3</b>	80 - 255%	70 - 250%	50 - 170%

\*En base al salario anual

# Perspectivas adicionales





Algunos hallazgos de la investigación revelan aspectos cruciales sobre la dinámica del mercado y la situación laboral en el sector de M&A, destacando tendencias de estancamiento salarial, niveles de satisfacción y los patrones en evolución del trabajo remoto.

Un hallazgo sorprendente fue que el 32% de los encuestados no recibió un aumento salarial en 2023. De aquellos que recibieron un aumento, la subida promedio fue del 31%.

En cuanto a las condiciones laborales actuales, el 38% de los analistas, el 25% de los asociados y el 62% de los VPs expresaron estar satisfechos con su salario, y más de la mitad de los encuestados pasan al menos cuatro días por semana en la oficina, con solo el 23% trabajando completamente en régimen remoto.

# Tendencias de bonificaciones

## 40%

de los encuestados recibieron un aumento en la bonificación o mantuvieron el mismo nivel en 2023, mientras que el 60% informó que no tuvieron cambios o su bonus disminuyó.

## 44%

de los encuestados cuya bonificación disminuyó en 2023 eran analistas.

## 33%

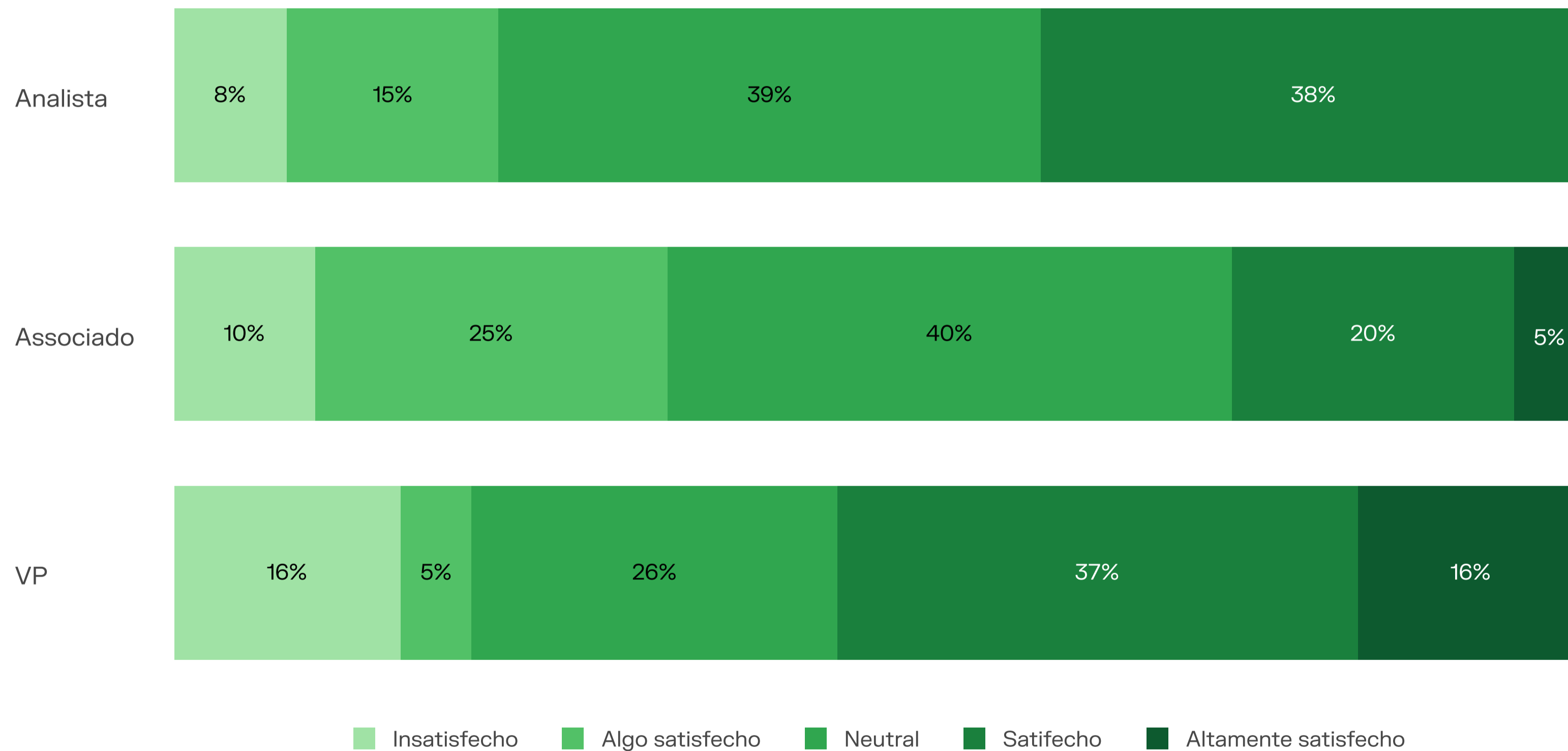
de los encuestados cuya bonificación disminuyó en 2023 eran asociados.

## 69%

de los encuestados que experimentaron un aumento en la bonificación en 2023 también recibieron un aumento salarial en el mismo año.

# Satisfacción con la compensación

¿Qué tan satisfecho está con su compensación actual?



## 38%

de los analistas están satisfechos con su compensación actual.

## 25%

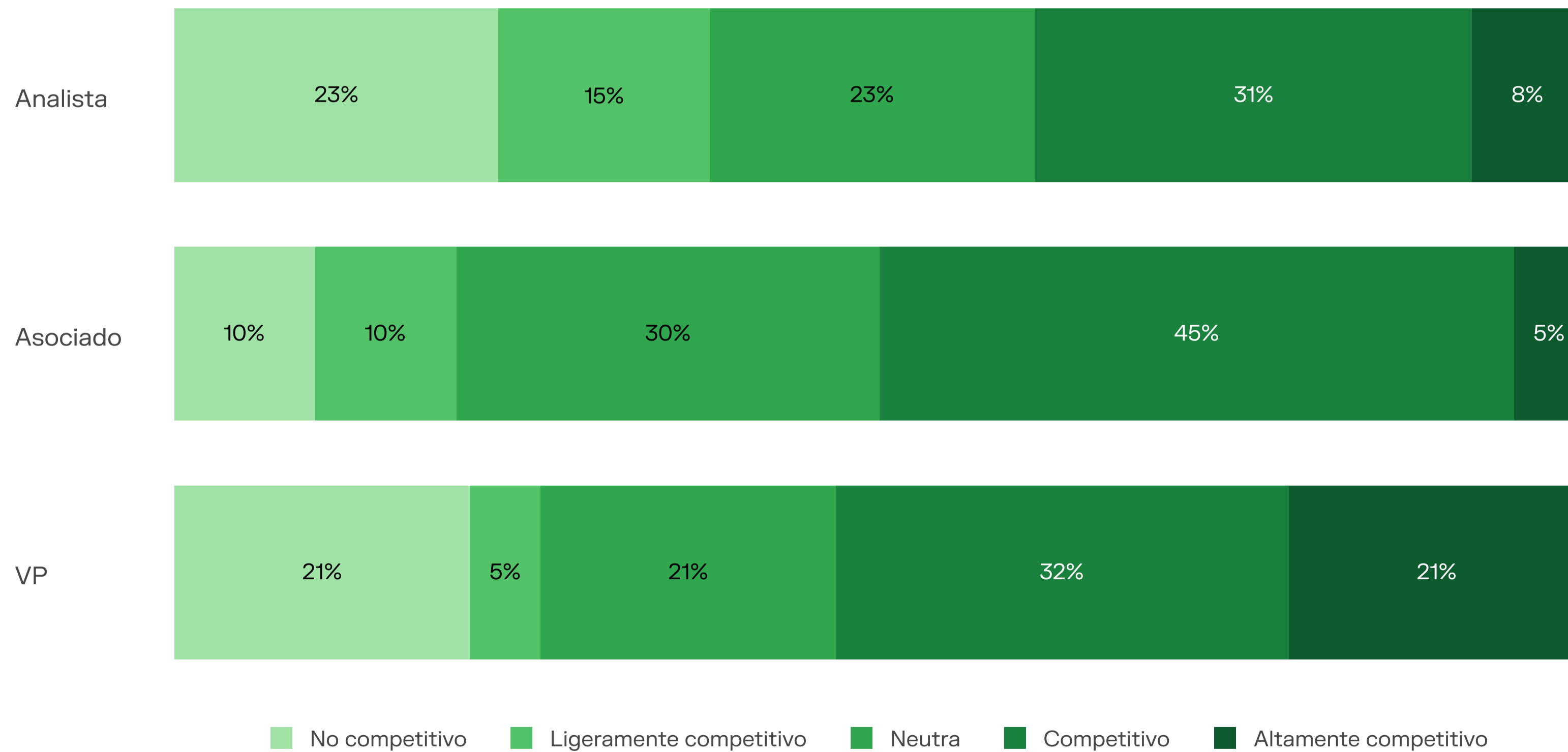
de los asociados están satisfechos con su compensación actual.

## 53%

de los VPs están satisfechos con su compensación actual.

# La competitividad compensatoria en comparación con el mercado

¿Cómo evalúa la competitividad de su remuneración actual en comparación con el mercado?



**39%**

de los analistas consideran que su salario es competitivo en comparación con el mercado.

**50%**

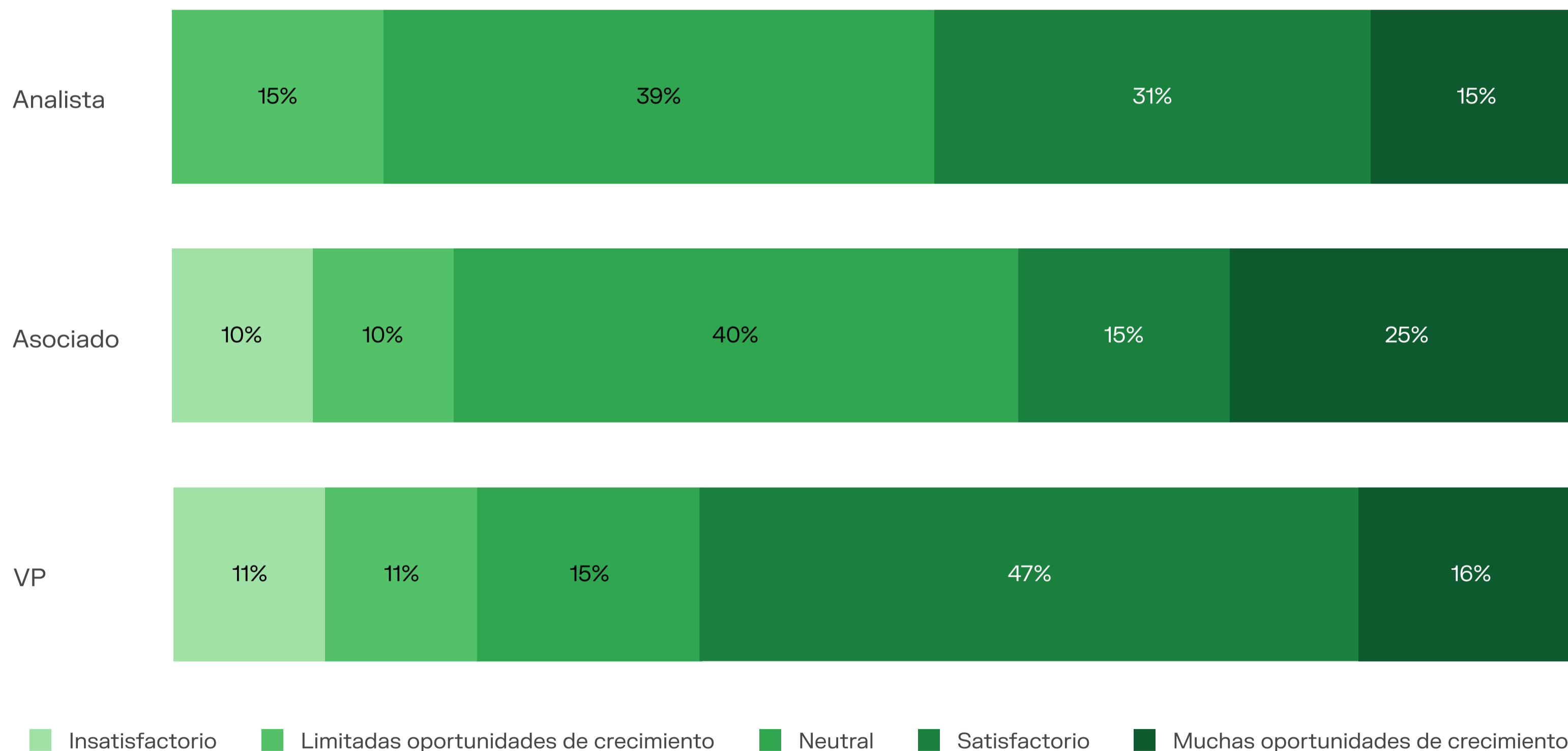
de los asociados consideran que su salario es competitivo en comparación con el mercado.

**53%**

de los VPs consideran que su salario es competitivo en comparación con el mercado.

# Perspectivas de desarrollo profesional ofrecidas por la empresa

¿Cómo evalúa las perspectivas de desarrollo profesional que ofrece su empresa?



**46%**

de los analistas ven buenas oportunidades de desarrollo en la empresa.

**40%**

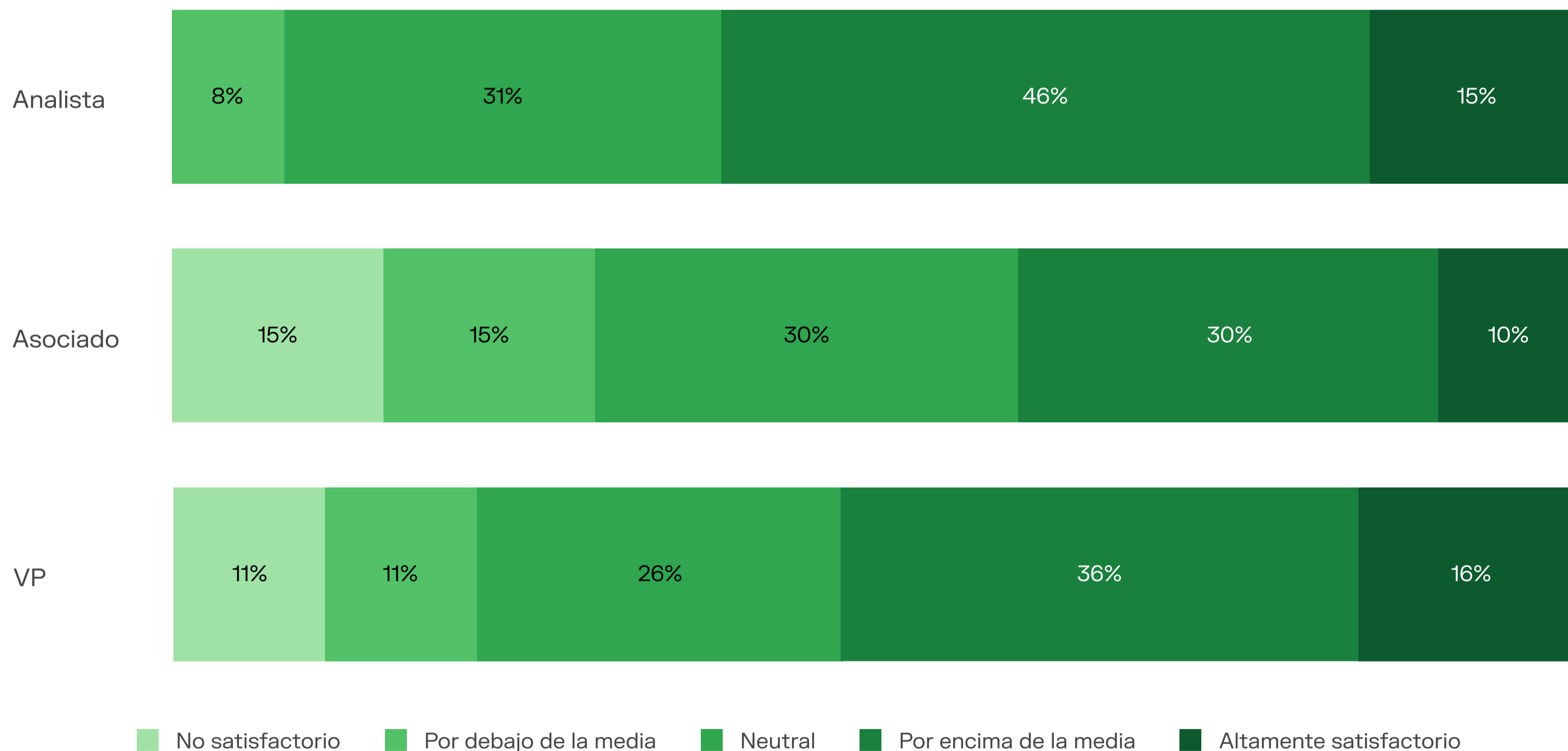
de los asociados ven buenas oportunidades de desarrollo en la empresa.

**63%**

de los VPs ven buenas oportunidades de desarrollo en la empresa.

# Beneficios adicionales acordes con el mercado

¿Qué tan satisfecho está con los beneficios adicionales que ofrece su empresa?



15%

de los analistas consideran que la empresa proporciona beneficios adicionales acordes con el mercado.

40%

de los asociados consideran que la empresa proporciona beneficios adicionales acordes con el mercado.

52%

de los VPs consideran que la empresa proporciona beneficios adicionales acordes con el mercado.

# Estancamiento salarial

**17%**

---

de los encuestados que no recibieron un aumento salarial informaron trabajar en la misma empresa durante más de 6 años.

**44%**

---

de los Asociados informaron que no hubo cambios en su salario en 2023.

**52%**

---

de los encuestados que no recibieron un aumento salarial tenían menos de 2 años en la empresa.

# Trabajo remoto

**65%**

de los encuestados trabajan de forma remota por lo menos 1 día en la semana.

**11%**

de los VPs trabajan completamente de forma remota.

**35%**

de los encuestados trabajan todos los días en la oficina años en la empresa.

**23%**

de los encuestados trabajan completamente en remoto.





iDeals is not the first VDR we use. However, it is the first we are fully satisfied with. We have been using it for more than a year and recommending it to all our companies and partners.

**Robert H.**

Corporate finance & restructuring advisor, EY



Independently rated as  
the most effortless VDR experience.  
4 years in a row.

